

FONDEN ARKAIA

STRATEGI 2025-2027

VISION

Vi arbejder for ekstraordinær klima- og fødevarepolitisk handling.

Klima-, miljø-, fødevare- og biodiversitetskriserne er veldokumenterede, men fakta og rapporter har ikke ført til tilstrækkelig politisk og samfundsmæssig handling.

Der er behov for nye fortællinger og visioner, som styrker sociale bevægelser og sikrer en bæredygtig fremtid.

Vores vision er at skabe et grønt samfund gennem ekstraordinær klima- og fødevarepolitisk handling.

MISSIONER OG FORANDRINGSTEORI

Fonden Arkaia støtter og udvikler det økosystem af organisationer og aktører, der sammen udvider handlingsrummet og sætter dagsordenen for grøn omstilling. Vi arbejder tillidsbaseret for at give de bedste rammer for den størst mulige grad af blivende forandring.

Fonden har to missioner, der skal indfri visionen:

- Styrke og samle de grønne bevægelser og narrativer.
- Udvide og opkvalificere det grønne civilsamfunds platforme og handlingsrum.

METODE OG TILGANG

Sådan arbejder vi: Indledende projektfase

Vi identificerer et behov → vi indsamler viden → vi indgår i dialog → vi foretager en analyse → vi starter et samarbejde

Generelt for vores måde at arbejde med de klima- og fødevarepolitiske dagsordener gælder det, at de er så brede og komplekse, at det er nødvendigt at løfte dem i fællesskab. Derfor ligger det også helt centralt for fondens måde at arbejde på at have en kontinuerlig dialog med andre organisationer, fonde, aktører og grupper.

Vores filantropiske virkemidler er ikke begrænset til uddelinger, da et nybrud med måden at føre klimapolitik kræver, at vi arbejder dynamisk og selv aktivt er med til at drive og udvikle forandringen.

Dette betyder blandt andet, at fonden selv proaktivt identificerer mulige og nødvendige tiltag og indsatser og derfor ikke benytter sig af åbne ansøgningsrunder.

Nye initiativer, projekter og samarbejder indledes oftest med, at vi identificerer et behov og mulighedsrum i det klima- og fødevarepolitiske landskab. Dernæst indsamler vi viden og indgår i en dialog med civilsamfundsorganisationer, bevægelser, politiske aktører, tænketanke, interesseorganisationer og relevante aktører. Herefter foretager vi en analyse, og på baggrund heraf indledes potentielt et samarbejde.

Sådan arbejder vi: Undervejs i projekterne

Fonden Arkaia bedriver tillidsbaseret filantropi for at skabe de bedst mulige rammer for den størst mulige grad af blivende forandring. Vi arbejder derfor som udgangspunkt ikke med på forhånd fastlagte krav til vores bevillingsmodtagere. Vi anvender i stedet en dialogbaseret tilgang til projekter og bevillingsmodtagere for at kunne give dem de bedst mulige betingelser for at sandsynliggøre forandring. Denne metode sikrer, at vi som fond lærer mest muligt om, hvordan vores indsatser skal tilrettelægges, da vi kontinuerligt er i kontakt med vores initiativer og ikke blot ved afslutningen af et projekt.

En tillidsbaseret tilgang til bevillinger vil også betyde, at vi yder kernefinansiering af foreninger eller lignende - eksekveret som langvarige bevillinger uden krav om på forhånd fastsatte mål. Dette vil sikre, at projekter og initiativer kan bruge deres tid og energi på at tilvejebringe faktisk forandring, frem for at skulle bruge ressourcer på at sikre den basale drift af organisationen ved eksempelvis husleje og lønninger. Dette vil skabe frihed og tryghed til at bevillingsmodtagere bedst muligt kan afsøge og afprøve virkemidler inden for dagsordener, der kræver en modig og nyskabende tilgang.

Frem for at bevillingsmodtagere bruger deres tid på kontinuerlige og skemalagte afrapporteringer, ser vi hellere at de bruger deres tid på projekterne og initiativerne. For at indfri målene fastlagt i strategien mest kvalificeret og effektivt er det nødvendigt, at fonden kan støtte initiativer der ikke nødvendigvis kan 'projektliggøres' på forhånd. Det skal være muligt at være innovativ og nytænkende uden på forhånd at have lagt sig fast på projektmål og udformning.

En sådan tillidsbaseret arbejdsmetode og tilgang til projekter sætter krav til, at vi som fond skaber et trygt arbejdsrum for bevillingsmodtagere. Det er fuldstændig afgørende, at samarbejdspartnere og bevillingsmodtagere kan tale åbent om udfordringer og usikkerheder i projekter uden at frygte for ophævelse af bevilling eller udelukke potentielle fremtidige samarbejder. Det er kun på denne måde at vi kan udvikle på vores initiativer og virkemidler. Generelt forventer vi aldrig fejlfrie projekter og initiativer, men vi forventer en åbenhed om de udfordringer, der opstår undervejs.

Fonden arbejder med tre typer af bevillinger: Udviklingsbevillinger, projektbevillinger og kernefinansiering.

Udviklingsbevillinger vil typisk være bevillinger, der går til et undersøgende og udviklende formål. Bevægelser eller aktører der har brug for arbejdsro og/eller midler til at afsøge et endnu ikke klart defineret projekt eller initiativ, men som vurderes at have potentiale til at skabe forandring. Denne type af bevillinger vil være forholdsvis små. Vi kræver ikke specifikke resultater, men forventer et bud og overvejelser om hvordan et fremtidigt projekt kan udformes.

Eksempler:

Netværksmøder, interesseafsøgning, netværkshortlægning, modning af idéer og koncepter.

Projektbevillinger vil typisk gives til projekter eller initiativer der har en klar og afgrænset tidsramme og et på forhånd fastlagt formål. Denne type af bevillinger kan variere i størrelse, men fælles for dem er at de vil have en klar ramme og et tydeligt sigte.

Eksempler:

Kampagner, arrangementer.

Kernefinansiering vil typisk være langsigtede bevillinger, der går til bevægelser eller organisationer, der har brug for en varig understøttelse af eksempelvis drifts-omkostninger, for at kunne fokusere og udvikle deres arbejde bedst muligt. Det centrale for kernefinansiering er, at bevillingsmodtagere har råderet over bevillingen og selv vurderer, hvor den gør størst muligt gavn.

Eksempler:

Husleje, løn, it-systemer, opkvalificering af medarbejdere eller aktivister.

Sådan arbejder vi: Afrapporteringer og evalueringer

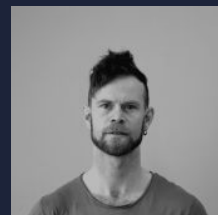
For at lære mest muligt af vores projekter og initiativer beder vi alle bevillingsmodtagere om ved et projekts afslutning at skrive 1-2 sider evaluering. Evalueringen skal blandt andet berøre, hvorvidt og hvordan projektets formål kan siges at være indfriet, hvad de har lært af projektet og hvad de skulle have gjort anderledes. Dette sikrer, at fonden får bedst mulig information ud af afsluttede projekter og giver dermed fremtidige initiativer de bedste forudsætninger for at lykkes. Ved denne praksis har vi mulighed for kontinuerligt at teste, hvordan vi mest kvalificeret og effektivt opnår vores mål og missioner.

Det understreges, at der ligesom ved en dialog under et projekt også i evalueringen tilstræbes at give bevillingsmodtagere rammerne til at kunne tale så åbent og ærligt så muligt. Vi vil lige så gerne høre om deres fejl som deres succeser, da det vil være mindst lige så konstruktivt for fondens arbejde.

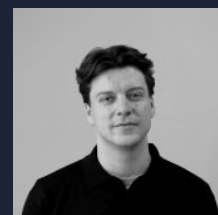
KONTAKT FONDEN ARKAIA

Henvendelser rettes til fonden@arkaia.life

Sekretariatets medarbejdere



Emil Ingemann Nielsen
Administrerende direktør
emil@arkaia.life



Anders Højlund
Udviklingsdirektør
ah@arkaia.life